

Projecttitel: Regional Skills Labs

Volledige projectaanduiding: Regionale Skills Labs - Versterking van het regionale MKB door training van toekomstgeoriënteerde vaardigheden bij jonge talenten

Geplande begindatum: 01-01-2017

Geplande einddatum: 31-12-2020

Stand van zaken per: 3-6-2016

Lead partner

Naam organisatie: Huis van de Brabantse Kempen (Provincie Noord-Brabant)

Adres, plaats: Doornboomstraat 30 5091CB, Middelbeers Nederland (Zuidoost-Noord-Brabant)

Contactpersoon: Petra van Meeteren

Telefoonnummer: +31 6 52794177

Overige projectpartners

Naam: Huis van de Brabantse Kempen (Provincie Noord-Brabant)

Plaats: Middelbeers (Zuidoost-Noord-Brabant)

Naam: Stichting Ondernemerslab Achterhoek

Plaats: Doetinchem ()

Naam: IMBSE GmbH

Plaats: Krefeld (Krefeld, Kreisfreie Stadt)

Naam: Landwirtschaftskammer Kleve

Plaats: Kleve (Kleve)

Naam: Faro Advies

Plaats: Olst (Zuidwest-Overijssel)

Naam: AOC Oost / Kenniswerkplaats

Plaats: Doetinchem (Achterhoek)

Samenvatting project

De Agribusiness & Food sector staat voor ingrijpende veranderingen op tal van terreinen zowel op het gebied van de toenemende vraag naar kwalitatief hoogstaande voedingsmiddelen als in het zoeken naar efficiënte oplossingen voor voedselproductie in de gehele waardeketen. Daartoe is goed gekwalificeerd personeel nodig en innovatief vermogen van het MKB. Aan beide ontbreekt het om de nieuwe opgaven effectief te kunnen benutten. Er is input en sturing door het MKB zelf nodig (vraagsturing) en cross-overs met andere sectoren om de regionale vraag/behoefte en de toekomstige ontwikkelingen te formuleren. Skills labs georganiseerd o.b.v. een Triple Helix aanpak, zullen worden opgericht om vraagsturing vanuit de ondernemingen en de kansen op de toekomstige arbeidsmarkt te verkennen en uit te testen. Een grensoverschrijdende aanpak is een must omdat zowel toeleveringsketens als ook de arbeidsmarkt en de behoefte aan goed geschoold personeel zich niet laten leiden door de grens. Deze aanpak zal leiden tot de volgende resultaten:

- 1) vorming van regionale clusters en netwerken t.b.v. de realisatie van een efficiëntere en betere match tussen (huidige) vraag en aanbod
- 2) het verkleinen van barrières voor werkzoekenden en jonge arbeidskrachten
- 3) de oprichting van Skills labs bij de aangesloten partners waar vragen van regionale bedrijven worden verkend en beantwoord
- 4) betere aansluiting van nieuw arbeidspotentieel op de vraag uit de markt door ontwikkeling en training van gewenste beroepsvaardigheden
- 5) ondersteuning van jonge ondernemers en start-ups in nieuwe markten en nieuwe banen.

Deze acties zullen resulteren in een betere aansluiting van opleiding en arbeidsmarkt, nieuwe en meer kansen voor jonge talenten in de grensregio, versterking van de competitiekracht van aangesloten bedrijven, leereffecten door uitwisseling tussen Nederlandse en Duitse partners en een blijvende voorziening die voorziet in een effectieve aansluiting van arbeidsmarkt en opleiding.

Concrete maatregelen en activiteiten

Projectvoorbereiding

In de voorbereidende fase werd het consortium gevormd, een concept projectvoorstel geschreven en werden de doelstellingen van het project gezamenlijk verder verkend. Ook werd met MKB ondernemingen en Koepelorganisaties van bedrijven gesproken om hun commitment aan het project te krijgen.

Projektverwaltung / Projectbegeleiding

Projectmanagement incl. rapportages, organisatie events en overleg, begeleiding partners en ontwikkeling trainingsmodules, uitwisseling van ervaringen en jonge arbeidskrachten, transnationale afstemming.

PR en communicatie

Event aan het eind van het project om resultaten in groter verband kenbaar te maken en te delen: uitbreiding netwerk, evaluatie pilot en disseminatie.

Vorming regionale clusters en netwerken

Om een betere afstemming van opleiding en arbeidsmarkt te kunnen krijgen worden strategische partners in het project betrokken die in hun regio het Skills lab gaan oprichten en de contacten met de in het project te betrekken ondernemers leggen om samen met hen de toekomstige vragen en uitdagingen in de Agribusiness en Food te benoemen en aan te pakken.

Resultaat:

een netwerk per regio bestaande uit vertegenwoordigers van de Kennisinstelling(en), de ondernemers en de overheid. Betrokkenheid en commitment van in ieder geval 5 MKB bedrijven per regio, zowel uit de Agribusiness sector als vanuit andere relevante sectoren (cross over).

Verkleinen van barrières in de grensregio

Door intensieve samenwerking, uitwisseling van ervaringen, leer materiaal (zoals Masterclasses) en van jonge arbeidskrachten, studenten van de aangesloten opleidingen en pas afgestudeerden zal de barrièrewerking van de grens worden verkleind, wat zal leiden tot nieuwe mogelijkheden voor de inzet van toekomstige arbeidskrachten.

Resultaat:

- Uitwisseling van minstens 10 studenten per jaar van de aangesloten Kennisinstelling(en), c.q. pas afgestudeerden van verschillende opleidingen
- 1 bijeenkomst per jaar t.b.v. uitwisseling van de aangesloten MKB bedrijven in het partnerschap

Regionale Skills Labs

In elk van de aangesloten partnerregio's zal een Skills lab worden opgericht: een locatie waar partners uit de Triple Helix samenkomen en waar vragen van regionale Agribusiness en food bedrijven via innovatie en co-creatie zullen worden onderzocht en beantwoord (efficiëntieverbeteringen bedrijven, nieuwe product-marktcombinaties, cross-overs, toekomstverkenningen van bedrijven).

Milestones:

- Oprichten of doorontwikkelen van een Skills lab in elk van de aangesloten partnerregio's, bestaande uit een fysieke of netwerklocatie, waarin Triple Helix partners samenwerken aan vraagstukken die door de aangesloten bedrijven en de regio zijn ingebracht;
- aanstellen van een projectcoördinator die de dagelijkse coördinatie op zich neemt

Training van beroepsvaardigheden

Betere aansluiting van nieuw arbeidspotentieel op de vraag uit de markt door ontwikkeling en training van gewenste beroepsvaardigheden (via gerichte trainingen op specifieke deelterreinen, toekomstgerichte vaardigheden en competenties, en Masterclasses over o.a. Ondernemersvaardigheden, innovaties en cross-overs met andere sectoren).

Milestones:

Op basis van de vragen uit het regionaal netwerk en de aangesloten ondernemingen, het samen ontwikkelen, gebruiken en uitwisselen van trainingsmateriaal en Masterclasses door het partnerschap.

Op welke doelgroepen is het project gericht? Hoe worden deze doelgroepen bereikt?

Het project is primair gericht op ondernemers (vraagsturing), studenten in de laatste fase van hun studie en arbeidszoekenden in de sector en daarbuiten en onderwijsinstellingen. Er wordt gewerkt in een Triple Helix set up met ondernemers uit het regionale MKB, overheden en kennisinstellingen. De doelgroepen worden actief geworven door de Skills lab coördinator en de Skills labs vormen de fysieke ontmoetingsplek waar ontmoeting, samenwerking en co-creatie van innovatieopgaven plaatsvindt.

Waarom is het project noodzakelijk in het licht van de huidige situatie in het programmagebied?

De Agribusiness & Food sector staat voor ingrijpende veranderingen op tal van terreinen zowel op het gebied van de toenemende vraag naar kwalitatief hoogstaande voedingsmiddelen als in het zoeken naar efficiënte oplossingen voor voedselproductie in de gehele waardeketen (cascadering, biobased economy). Daartoe is goed gekwalificeerd personeel nodig en vooral innovatief vermogen m.n. van het MKB. Aan beide ontbreekt het om de nieuwe opgaven effectief te kunnen benutten. Er zijn te weinig innovatieve en direct inzetbare jonge mensen die de uitdagingen van deze toekomstige arbeidsmarkt op kunnen en willen pakken. Het gaat dan zowel om het afstemmen van (toekomstige) vraag en aanbod, maar vooral ook om jonge mensen die beschikken over voldoende actuele kennis, en vooral over de juiste beroepsvaardigheden (skills) en competenties. Om hieraan te kunnen voldoen is het nodig dat de opleidingen, veel sterker dan nu het geval is, samen met het regionaal bedrijfsleven de vraagstukken van de toekomst oppakken.

Beschrijft u het innovatieve karakter van het project. Wat is nieuw/innovatief aan het project? Welke veranderingen brengt het project teweeg?

Er zijn reeds allerlei initiatieven die het gat tussen vraag en aanbod proberen te dichten (via duaal leersysteem, Centres of Expertise, Kenniswerkplaats). Om toekomstig arbeidspotentieel direct in te kunnen zetten en skills en competenties mee te geven die nodig zijn in toekomstgerichte bedrijven is echter meer nodig: enerzijds sturing door het bedrijfsleven zelf, anderzijds door gericht te werken aan innovaties en ondernemerschap via co-creatie met het MKB bedrijfsleven en met cross-overs uit andere sectoren (zoals de HiTech sector). Ergo, er is ruimte nodig om samen met het bedrijfsleven de regionale vraag/behoefte en de toekomstige ontwikkelingen te formuleren en jonge arbeidskrachten op te trainen.

Het innovatieve karakter van dit project bestaat er uit dat we werken met zogenoemde Skills Labs, fysieke of netwerklocaties die georganiseerd zijn o.b.v. een Triple Helix aanpak (MKB bedrijfsleven, publieke partijen, kennisinstellingen) waarin vraagsturing vanuit de ondernemingen en de kansen op de toekomstige arbeidsmarkt centraal staan en die zullen functioneren als innovatielabs, waarin via co-creatie innovaties zullen worden verkend en uitgetest (zie ook figuur in bijlage).

Skills labs zijn nieuw en bieden nieuwe mogelijkheden voor samenwerking tussen Triple Helix partners gericht op een betere aansluiting van opleiding en (toekomstige) arbeidsmarkt. Hierbij worden gericht trainingen en Masterclasses ontwikkeld en uitgevoerd vanuit de vraagsturing van aangesloten bedrijven, waardoor betere en snellere inzet van jong arbeidspotentieel mogelijk is. De Skills labs faciliteren ook de mogelijkheden voor co-creatie met andere sectoren gericht op innovaties, toekomstige nieuwe markten en niches en gerichte training van toekomstige ondernemers (ondernemersvaardigheden). Door ze vanuit dezelfde basisfilosofie te starten is uitwisseling van ervaringen, trainingsmateriaal en jonge talenten mogelijk. Ook bieden de Skills labs de gelegenheid aan te haken bij grotere netwerken zoals het European Network of Living Labs (ENoLL, www.enoll.org, gericht op productinnovaties) en het European Enterprise Network (<http://een.ec.europa.eu/> gericht op innovatieve MKB bedrijven en start ups), wat belangrijk is zowel voor jonge talenten om hun weg in de toekomstige, flexibele arbeidsmarkt te vinden als voor ondernemers om ervaringen en innovaties te delen met anderen.

Ieder project moet onder één van de beide prioriteiten "Verhoging van de grensoverschrijdende innovatiekracht van het programmagebied" (prioriteit 1) "Sociaal-culturele en territoriale cohesie van het programmagebied" (prioriteit 2) uit het samenwerkingsprogramma vallen. Elke prioriteit omvat een centrale doelstelling van het operationeel Programma:

- Prioriteit 1: Meer product- en procesinnovaties
- Prioriteit 2: Vermindering van de barrièrewerking van de grens voor burgers en instituties

Hoe draagt uw project bij aan het bereiken van deze doelstelling? Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

De oprichting van Skills labs, waarin regionale partners uit de Triple Helix samenwerken (MKB, Kennisinstellingen, Overheid) heeft als primaire doelen:

- a) directe samenwerking tussen ondernemers, kennisinstellingen en jonge arbeidskrachten te bewerkstelligen om
- b) vraaggestuurd vanuit de ondernemingen te werken aan toekomstige vragen en uitdagingen in de Agribusiness en Food sector,
- c) daarbij toekomstige vaardigheden en competenties van arbeidskrachten te trainen en
- d) cross-overs met andere sectoren te faciliteren om innovaties in de sector via co-creatie door te kunnen voeren.

Met name de cross-over met het thema HiTech systems is hierbij van belang om tegemoet te komen aan de toekomstige ontwikkelingen op de Agribusiness en Food arbeidsmarkt.

Waarom wordt het project grensoverschrijdend uitgevoerd (en niet nationaal)?

De sector staat voor dezelfde vraagstukken en opgaven in Duitsland en Nederland. In het consortium hebben we daarom elkaar aanvullende partners betrokken om de kennis en ervaringen uit beide landen te verenigen en te delen. Een grensoverschrijdende aanpak is een must omdat zowel toeleveringsketens grensoverschrijdend georganiseerd zijn, maar nog belangrijker dat de arbeidsmarkt en de behoefte aan goed geschoold personeel zich niet langer laat leiden door de grens. Samenwerking en afstemming tussen bedrijven en kennisinstellingen uit de Agribusiness en Food sector, maar ook cross-overs met andere sectoren leidt tot een bundeling van kennis en ervaring, die de opmaat vormen voor innovaties door co-creatie en nieuwe kansen in de markt zowel m.b.t. productinnovaties als voor nieuw arbeidspotentieel.

Hoe kunnen de projectactiviteiten en -resultaten en/of het ontstane grensoverschrijdende netwerk na de projectlooptijd verder worden benut? Hoe worden activiteiten voortgezet en gefinancierd? In hoeverre zijn de outputs en resultaten voor derden relevant en bruikbaar?

Het project is gericht op behoud en doorontwikkeling van het Skills labs concept, behoud en verdere ontwikkeling van de samenwerking tussen projectpartners. Bedrijven worden versterkt in hun P&O aanpak; relatie onderwijsinstellingen en ondernemers wordt duurzaam versterkt; middels de nieuwe instrumenten als skills labs vindt een aantoonbaar betere "match" plaats tussen vraag uit het bedrijfsleven en aanbod – zowel qua opleidingen als qua afgestudeerden uit de onderwijsinstellingen. In de aangesloten regio's wordt vanuit de Skills labs actief gewerkt aan doorontwikkeling naar expertisecentra en verbinding met andere initiatieven (zoals cross overs naar andere sectoren, HiTech (techniek) en maakindustrie

Geplande kosten

Geraamde subsidiabele projectkosten

Personeelskosten € 591.000,00

Overige kosten € 161.000,00

(-) Inkomsten

Totaal € 752.000,00

Voorgestelde financiering

Financier	Privaat / Publiek	Totale financiering	%
Eigenbeitrag / Eigen bijdrage		€ 188.000,00	25,00 %
AOC Oost / Kenniswerkplaats	Öffentlich / Publiek	€ 20.000,00	2,66 %
Faro Advies	Privat / Privaat	€ 8.000,00	1,06 %
Landwirtschaftskammer Kleve	Privat / Privaat	€ 50.000,00	6,65 %
IMBSE GmbH	Privat / Privaat	€ 40.000,00	5,32 %
Stichting Ondernemerslab Achterhoek	Privat / Privaat	€ 20.000,00	2,66 %
Huis van de Brabantse Kempen (Provincie Noord-Brabant)	Öffentlich / Publiek	€ 50.000,00	6,65 %
INTERREG-Finanzierung / INTERREG-financiering		€ 564.000,00	75,00 %
EFRE / EFRO	Öffentlich / Publiek	€ 376.000,00	50,00 %
MWEIMH NRW	Öffentlich / Publiek	€ 94.000,00	12,50 %
Provincie Gelderland	Öffentlich / Publiek	€ 47.000,00	6,25 %
Provincie Noord-Brabant	Öffentlich / Publiek	€ 47.000,00	6,25 %
Totaal		€ 752.000,00	100 %